

360 aspirantes optan a las 60 plazas de conductor convocadas por EMTUSA

Otras 293 personas se presentan a la convocatoria para hacer fijar 131 plazas de maestros de Educación Infantil

I. VILLAR

GIJÓN. La empresa municipal EMTUSA ha publicado los listados definitivos del proceso selectivo para cubrir 60 puestos fijos de conductor de autobús, plazas que «se irán asignando a lo largo de los próximos cuatro años» conforme vayan quedando vacantes por jubilación, incapacidad permanente u otros supuestos. Durante las dos semanas que estuvo abierto el plazo de inscripción se recibieron 512 solicitudes, si bien solo han sido admitidas 360 personas. El principal motivo de exclusión ha sido la falta de parte de la documentación exigida por las bases.

En cumplimiento de lo previsto en el convenio colectivo de la empresa, la convocatoria contempla un turno de promoción interna al que se dará prioridad sobre los aspirantes externos. Al mismo únicamente se han presentado dos personas, un hombre y una mujer, ambas admitidas. Por otra parte, hay cuatro plazas reservadas a personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33%, turno para el que han sido admitidas 18 personas, todas ellas hombres –solo se presentaron dos mujeres, que fueron excluidas por no aportar parte de la documentación requerida–. Para el turno libre, entre cuyos aspirantes se repartirán las plazas que no sean cubiertas con la promoción interna –des-



Un autobús de EMTUSA, en Cabueñes. P. UCHA

contadas las de discapacidad –se han recibido 478 solicitudes, de las que han sido admitidas 340. De ellas, 269 corresponden a hombres y 71 a mujeres. La diferencia no es baladí, pues dada la baja presencia de mujeres entre la plantilla de conductores de EMTUSA las bases fijan que «en caso de empate en la puntuación entre dos aspirantes, se dará prioridad a la mujer».

El próximo sábado, 2 de septiembre, el aula de la Escuela

Politécnica de Ingeniería (EPI) albergará a las pruebas teórica, aptitudinal y de personalidad. La primera consistirá en 50 preguntas tipo test sobre el reglamento de circulación, mecánica, el callejero de Gijón y el reglamento de EMTUSA; la segunda, en varios ejercicios de razonamiento verbal, numérico, lógico y abstracto y orientación espacial; y la tercera, en un test que permita valorar competencias como la estabilidad emocional, la responsabilidad, la

LOS DATOS

► EMTUSA. Se ofrecen 60 puestos fijos de conductor, a cubrir a lo largo de cuatro años, para los que hay 360 aspirantes.

► Escuelas infantiles. 131 puestos fijos, dentro del proceso de estabilización del empleo temporal, con 293 aspirantes.

autonomía y la orientación al cliente. Los 120 aspirantes con mejores puntuaciones serán convocados posteriormente a un examen práctico de conducción de un autobús de 12 metros.

Escuelas infantiles

El Ayuntamiento también ha publicado, por otra parte, el listado de admitidos para 131 plazas fijas, en régimen de personal laboral, de técnico de Educación Infantil, es decir, maestros para la red de escuelas infantiles. Esta convocatoria se enmarca en el proceso puesto en marcha para la «la estabilización del empleo temporal» –o, lo que es lo mismo, para convertir en plazas fijas gran parte de los puestos ocupados de manera interina dentro del organigrama municipal–. Para el turno general se recibieron 308 solicitudes, de las que han sido admitidas 287. En el turno de discapacidad, para el que se reservan ocho plazas –una de ellas para personas con discapacidad intelectual– hay ocho aspirantes. La selección se hará por concurso, valorando la formación y experiencia profesional de cada aspirante, y los elegidos deberán superar después un mes de prácticas.

Gijón usará fondos europeos para instalar una nueva señalización turística peatonal

I. VILLAR

GIJÓN. «Favorecer la movilidad peatonal de visitantes y residentes y potenciar la visibilidad del patrimonio cultural». Es el objetivo de la nueva «señalética turística peatonal» que instalará Gijón con parte de los fondos europeos obtenidos para su Plan de Sostenibilidad Turística en Destino. El Ayuntamiento ha sacado a licitación por 15.730 euros los trabajos necesarios para desarrollar esa señalización, desde la identificación de los recursos turísticos prioritarios a señalar al diseño de los elementos que servirán para orientar a los turistas (dimensiones, materiales, contenidos, símbolos, pictogramas, tipografía, colores...). Como base se plantea un listado de 35 recursos turísticos, que van de Tabacalera al Cabo de San Lorenzo, pasando por las termas, el Muro, el recinto ferial, las principales playas, el Botánico y el Teatro Jovellanos.

Valoriza asumirá el mantenimiento de los campos de golf por 998.000 euros al año

I. VILLAR

GIJÓN. El Patronato Deportivo Municipal adjudicará a Valoriza Servicios Medioambientales SA el contrato de mantenimiento de los campos municipales de golf de La Lloreja y El Tragamón durante los próximos cinco años, con la posibilidad de tres años más de prórroga. La empresa, que ofertó un presupuesto de 998.472 euros al año, se impuso en este proceso a Eulen y Lacera. El presidente del PDM y concejal de Deportes, Jorge Pañeda, aceptó ayer la propuesta de la mesa de contratación de adjudicar el contrato a Valoriza, que ahora tendrá diez días para constituir una garantía de 217.000 euros.

La empresa prestará 22.273 horas de servicio anuales, que incluyen tareas como el riego, la siega del césped, la poda de setos y árboles, la aplicación de tratamientos fitosanitarios, la limpieza de todas las superficies y el rastrillado y nivelado diario de los búnkeres.

Reencuentro del balonmano grupista

Exjugadores de balonmano del Real Grupo de Cultura Covadonga se reunieron en el restaurante El Cruce para un almuerzo en el que cada año reviven sus años en activo, si bien gran parte de ellos han seguido ligados a este deporte, ya sea desde el ámbito del arbitraje o como entrenadores. Entre los asistentes se encontraba Jorge Pañeda, ahora concejal de Deportes del Ayuntamiento de Gijón. Muchos de los participantes se conocieron ya siendo niños y compartieron equipo en distintas categorías, hasta llegar a representar al Grupo en categorías nacionales absolutas.



J. M. PARDO