

Jorge Espina formaliza las áreas de trabajo de la dirección de CC OO

C. T. Gijón

Jorge Espina afrontó su primera reunión de comarcal de CCOO en Gijón como secretario general en la que se distribuyeron las áreas de trabajo entre los miembros de la nueva dirección. Espina recalcó que el trabajo será «coral, aunque cada uno asumamos una responsabilidad concreta». «Tenemos que funcionar como un equipo, y todas las responsabilidades tienen que ser compartidas». También anunció su intención de reunirse con los diferentes alcaldes y alcaldesas de la comarca.

Entre los nuevos cargos, Javier Cortina será el nuevo secretario de Organización y encargado del área de comunicación. Nadia Fernández ocupará la secretaría de Acción Institucional. Víctor Manuel Roza será el responsable de Acción Sindical, María Teresa García se hará cargo de Política Social y Cultura, Alejandro Jardón será el responsable de Finanzas y Administración, María Teresa Costales asume la secretaría de Igualdad, Marcos Fernández la de Empleo y Formación, Áurea Rosa Ortega será la Secretaria de Extensión Afiliativa, y Gonzalo Palomino se encargará de la Política Industrial. José Cristian Castaño Fernández ejercerá de vocal en la nueva ejecutiva. ■

Las condiciones de los trabajadores de la entidad deportiva

El nuevo convenio del Grupo fija un alza salarial de 13,6% en 4 años

El acuerdo grupista incluye también numerosas mejoras sociales y será «referente para otros clubes», sostiene el comité de empresa

M. C. Gijón

Satisfacción en la directiva del Grupo de Cultura Covadonga y en su comité de empresa. Esa es la sensación con la que han quedado tras firmar ayer el tercer convenio colectivo de la entidad con 345 trabajadores, con una vigencia de cuatro años, que ha sido calificado por ambas partes como el mejor convenio colectivo de una entidad deportiva en España. Lo pactado es una subida salarial del 13,6% en cuatro años (2,9% en 2025; 3,4% en 2026; 3,5% en 2027 y 3,8% en 2028), a lo que se suman numerosas mejoras sociales.

Entre esas mejoras, el presidente del Grupo, Joaquín Miranda y el presidente del comité de empresa, Cristian Almirante, enumeraron algunas como la posibilidad de coger en el plazo de dos meses los días libres que por una cuestión familiar grave antes tenían que cogerse obligatoriamente en el momento; que el personal saldrá una hora antes (a las siete de la tarde) los días de Nochebuena y Nochevieja, y el día de Reyes se entrará a las doce del mediodía; que se podrán solicitar al año 14 días de permiso sin retribuir en vez de 10 y se dispondrá de 16 horas al año para cuestiones necesarias para el trabajador sin que obligatoriamente tengan



Juan Plaza

Representantes de la directiva grupista y del comité, ayer, tras la firma.

«Estamos las dos partes bastante contentas», destaca el presidente, Joaquín Miranda

que estar vinculadas citas médicas. Además se flexibiliza la excedencia voluntaria, se ha llegado también a acuerdo respecto al complemento personal de antigüedad y a un compromiso con la formación.

«En los últimos años ya había habido un avance bastante im-

portante en tener un convenio propio, que tiene diferencia con el general de los clubes deportivos de Asturias y ahora yo diría que se mejoró más, que es un convenio muy bueno. Por eso estamos las dos partes bastante contentas» señaló Joaquín Miranda, quien indica que el 60% del presupuesto del Grupo se destina a personal. «El convenio tiene mejoras económicas, sociales, con más días libres, con un enfoque de género y estamos muy contentos», añadió.

Cristian Almirante, también satisfecho, apunta que «el convenio del Grupo va a ser un referente para el resto de clubes». ■

La Universidad privada «no se contradice» con la pública, insiste Pumariega

S. F. L. Gijón

«Siempre apoyamos la defensa de la Universidad pública, pero eso no es contradictorio con la universidad privada». Así lo señaló ayer la popular Ángela Pumariega, vicealcaldesa y edil responsable de Economía, Empleo, Turismo e Innovación, en referencia al proyecto de la Universidad Europea, que prevé crear un gran campus autónomo en los terrenos de la ampliación del Parque Científico en la Pecuaria.

El gigante educativo, que ya ha resultado adjudicatario de la finca en la que desarrollará el plan, servirá, a juicio de la popular, para «atraer talento joven». Según Pumariega, el proyecto de la Europea ha sido «de las mejores noticias (para Gijón) en este último tiempo», sobre todo teniendo en cuenta los antecedentes más negativos de proyectos locales como el fiasco del vial de Jove —que era «una promesa del PSOE», reprochó la popular— y un plan de vías que sigue en desarrollo. Insistió en que «la defensa de la Universidad pública está por encima de todo», pero señaló que la llegada de empresas educativas privadas, sobre todo si cumplen «los estándares de calidad», no impide a las instituciones seguir «apoyando de manera unánime y con todas las fuerzas» a la Universidad de Oviedo. ■



Ángel González

El colegio Rey Pelayo se reivindica a través de dos lonas

El colegio Rey Pelayo desplegó dos lonas en la entrada del centro, como se muestra en la imagen, con las que buscan reivindicar su presencia después de los 770 días que estuvieron alejados del centro. «Queremos recordar que somos unos luchadores», señaló la directora.



LNE

«Hackaton de emprendimiento junior» en el recinto ferial

El recinto ferial Luis Adaro acogió ayer el evento «Hackathon de emprendimiento intercentros» —en la imagen—, un proyecto del Ayuntamiento de Gijón, junto con Genyus School, que se lleva desarrollando desde el inicio de año en cinco colegios de la ciudad.